

# Comitato Direzionale

(art. 9 legge N° 49 del 26-2-1987)

## Riunione del 09.10.2006 - Delibera N° 71

### **Il Comitato Direzionale per la Cooperazione allo Sviluppo**

- \* Vista la Legge N° 49 del 26 febbraio 1987 sulla disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo e in particolare gli artt. 2 comma 3 lettera e) e 32, come modificati dalla Legge N° 288/91;
- \* Visto il Regolamento di esecuzione della citata legge, approvato con DPR N° 177 del 12-04-1988;
- \* Vista la Legge N° 426 dell'08-08-1996 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 1° luglio 1996, N° 347, recante differimento di termini previsti da disposizioni legislative concernenti il Ministero degli affari esteri e norme relative ad impegni internazionali ed alla cooperazione allo sviluppo", e in particolare l'art. 9;
- \* Visto il Decreto 17-09-2002 sulla "Determinazione dei compensi convenzionali dei volontari e cooperanti delle organizzazioni non governative" emanato dal Ministero degli Affari Esteri di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- \* Vista la documentazione predisposta dalla DGCS e acquisita agli atti della presente riunione;

### **Delibera**

1. Sono approvati i nuovi criteri di congruità per il trattamento economico dei cooperanti in servizio nei Pvs, come indicato di seguito. Tali criteri abrogano e sostituiscono quelli approvati con la Delibera del Comitato Direzionale N° 81 dell'08-06-2004.
2. Quanto contenuto nella presente delibera si applica esclusivamente ai contratti relativi ai progetti che verranno approvati nelle riunioni di Comitato Direzionale successive all'approvazione della delibera stessa.
3. Ai contratti relativi ai progetti approvati da un Comitato Direzionale svoltosi in data anteriore si continueranno invece ad applicare – fino ad esaurimento degli stessi - i criteri di trattamento economico anteriormente in vigore.

### **Criteri di congruità per il trattamento economico dei cooperanti (art. 32 Legge N° 49/1987)**

#### **a. Retribuzione mensile lorda e altri emolumenti**

La retribuzione mensile lorda viene attribuita secondo quanto di seguito specificato nel punto b. (Fasce retributive). I contributi previdenziali dovuti sono calcolati in base all'ultima versione disponibile del Decreto sulla determinazione dei relativi compensi convenzionali emanato dal Ministero degli Affari Esteri di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il cooperante percepisce inoltre un'integrazione pari al 10% della retribuzione mensile per il coniuge (nel caso sia a carico e al seguito) e al 5% della retribuzione mensile per ogni familiare a carico e al seguito.

La somma della retribuzione mensile e dell'integrazione per i familiari conviventi a carico costituisce il compenso globale.

#### **b. Fasce retributive**

Le fasce retributive vengono stabilite in base ai seguenti parametri: a) esperienza professionale in Italia e nei Pvs; b) conoscenza dei Pvs; c) formazione; d) ruolo svolto in precedenti contratti di cooperazione internazionale; e) ruolo svolto e capacità richieste per il contratto oggetto di registrazione; f) conoscenza linguistica.

Ai parametri sopra indicati vengono attribuiti i punteggi di cui all'Allegato 2. In base al punteggio complessivo risultante dall'applicazione dei suddetti parametri, le fasce vengono articolate come riportato nell'Allegato 1.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, fa fede quanto contenuto nel curriculum vitae firmato dal cooperante e nella "Scheda punteggio per l'attribuzione delle fasce retributive" firmata dal Legale Rappresentante della Organizzazione Non Governativa (ONG) con la quale partirà il cooperante. Tale scheda punteggio non viene trasmessa alla DGCS, ma conservata presso la sede legale della ONG ove, per un periodo di 5 anni posteriori alla data d'inizio del contratto, rimane a disposizione della DGCS per eventuali controlli successivi.

#### **c. Spese di viaggio**

Al cooperante e, nel caso di contratti di durata pari o superiore a otto mesi, ai suoi familiari a carico e al seguito sono riconosciute le spese di viaggio da e per il luogo di residenza per la via più economica.

#### **d. Trasporto effetti personali**

Il cooperante e, nell'ambito dei contratti di durata non inferiore a 8 mesi, i suoi familiari conviventi a carico, hanno diritto al rimborso delle spese per il trasporto degli effetti personali, sia all'inizio sia alla fine del periodo contrattuale, fino a un massimo di € 300,00 a persona per ciascuna tratta del viaggio.

#### **Allegato 1 - Individuazione delle fasce retributive**

| <i>Fascia</i> | <i>Punteggio corrispondente</i> | <i>Retribuzione mensile lorda</i> |
|---------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| A             | Più di 10,00 punti              | Non superiore a € 4.700           |
| B             | Da 6,01 a 10,00 punti           | Non superiore a € 3.750           |
| C             | Fino a 6,00 punti               | Non superiore a € 3.000           |

**Allegato 2**  
**Scheda attribuzione punteggio per la determinazione delle fasce retributive**

**a. Esperienza professionale nel settore d'impiego<sup>(1)</sup>:**

- per ogni anno in Italia punti 0,250
- per ogni frazione di anno in Italia superiore a 4 mesi punti 0,125
- per ogni anno nei Pvs punti 0,500
- per ogni frazione di anno nei Pvs superiore a 4 mesi punti 0,250

<sup>(1)</sup> I conteggi si effettuano: sommando prima tutti i periodi omogenei (così come risultano dal curriculum vitae datato e firmato in originale dal cooperante) e calcolando poi il relativo punteggio. Esempio: se una persona ha tre esperienze professionali in Italia della durata rispettiva di 17 mesi (ovvero 1 anno e 5 mesi), 3 mesi e 9 mesi, il totale dell'esperienza professionale sarà pari a 29 mesi (ovvero 2 anni e 5 mesi) e comporterà l'attribuzione di 0,625 punti (pari a 0,625 punti: 0,25 punti/anno x 2 anni = 0,50 + 0,125 punti/frazione di anno superiore a 4 mesi x 1 = 0,125).

**b. Conoscenza del servizio nei Pvs <sup>(2)</sup>:**

- per ogni anno di lavoro o di servizio di cooperazione nei Pvs punti 0,250
- per ogni frazione di anno superiore a 4 mesi punti 0,125

<sup>(2)</sup> I conteggi si effettuano secondo la stessa metodologia indicata nella precedente nota relativa alla "Esperienza professionale".

**c. Formazione (ogni titolo può essere valutato una sola volta):**

- titolo post-laurea (master, dottorato) della durata minima di 1 anno accademico <sup>(3)</sup> punti 2,00
- titolo universitario:
  - \* laurea specialistica (o di durata pari o superiore a 5 anni) punti 1,75
  - \* laurea breve (di durata triennale) punti 1,50
- diploma di scuola media superiore <sup>(4)</sup> punti 1,00
- altri titoli di studio o attestati di qualificazioni professionali <sup>(4)</sup> punti 0,50
- corso di specializzazione inerente alle specifiche funzioni svolte nell'ambito del progetto <sup>(3)</sup> <sup>(5)</sup>:
  - \* se di durata non inferiore a 1 anno accademico punti 1,50
  - \* se di durata inferiore a 1 anno accademico (possono essere sommati al massimo 2 corsi) punti 0,50
- corso di specializzazione non inerente alle specifiche funzioni svolte punti 0,00

<sup>(3)</sup> Entrambi i punteggi in oggetto possono essere sommati a quello relativo al titolo universitario.

<sup>(4)</sup> I punteggi relativi al "Diploma di scuola media superiore" e agli "Altri titoli di studio o attestati di qualificazione professionale" vengono assegnati solo in caso di assenza di titoli universitari o superiori.

<sup>(5)</sup> La specializzazione deve quindi riguardare quanto previsto dalle specifiche mansioni indicate nel testo del progetto.

**d. Ruolo svolto in precedenti contratti di cooperazione internazionale:**

- direzione di progetti (per un periodo complessivo di almeno 3 anni) punti 2,00
- direzione di progetti (per un periodo complessivo inferiore a 3 anni) punti 1,00
- altre mansioni tecniche punti 0,00

**e. Ruolo svolto e capacità richieste per il contratto oggetto di registrazione:**

- direzione di progetto punti 1,00
- pianificazione e gestione finanziaria punti 0,25
- impostazione e gestione di piani e norme di sicurezza in aree a rischio punti 0,25
- impostazione e gestione di relazioni interistituzionali particolarmente complesse punti 0,25
- impostazione e gestione di attività di monitoraggio delle attività realizzate punti 0,25

**f. Lingue:**

- ottima conoscenza della lingua parlata nel paese d'impiego (la cui conoscenza è comunque indispensabile) punti 0,50
- per ogni altra lingua conosciuta punti 0,15

**Allegato 3**  
**Scheda trattamento economico cooperante**

Nome e cognome \_\_\_\_\_

Durata del contratto N° \_\_\_\_\_ mesi e/o N° \_\_\_\_\_ giorni

Fascia retributiva  A.  B.  C.

A. Retribuzione mensile: € \_\_\_\_\_ x mesi \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

B. Eventuale integrazione per familiari a carico e al seguito: € \_\_\_\_\_

Pari a: - per il coniuge: 10% della retribuzione mensile: € \_\_\_\_\_ x \_\_\_\_\_ mesi

- per ogni figlio o altro familiare: 5% della retribuzione mensile: € \_\_\_\_\_ x \_\_\_\_\_ mesi x N° \_\_\_\_\_

=====

Compenso globale lordo da indicare nel contratto € \_\_\_\_\_