

Comitato Direzionale

(art.9 legge N° 49 del 26-2-1987)

Riunione dell'08.06.2004 - Delibera N° 75

Il Comitato Direzionale per la Cooperazione allo Sviluppo

- * Vista la Legge N° 49 del 26-02-1987 sulla disciplina della cooperazione dell'Italia con i paesi in via di sviluppo e in particolare gli artt. 2 comma 3 lettera e) e 31, comma 3), come modificati dalla legge N° 288/91;
- * Visto il Regolamento di esecuzione della citata legge, approvato con DPR N° 177 del 12-04-1988;
- * Vista la Delibera del Comitato Direzionale N° 108 del 16-07-1999 che approvava gli aggiornamenti di congruità per il trattamento economico del personale volontario in servizio nei Pvs in progetti di cooperazione;
- * Visto il Decreto 17-09-2002 sulla "Determinazione dei compensi convenzionali dei volontari e cooperanti delle organizzazioni non governative" emanato dal Ministero degli Affari Esteri di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- * Visto la documentazione predisposta dalla DGCS e acquisita agli atti della presente riunione;

Delibera

Sono approvati gli aggiornamenti di congruità per il trattamento economico dei volontari in servizio nei Pvs come indicato nel documento allegato predisposto dalla DGCS e comprensivo di apposite tabelle.

Criteri di congruità e relative tabelle operative per il trattamento economico dei volontari (art. 31 Legge 49/87)

a. Retribuzione mensile e altri emolumenti

La retribuzione mensile del volontario viene determinata in base alle fasce retributive (di cui all'allegata Tabella 1) e al paese nel quale viene prestato il servizio (di cui all'allegata Tabella 2). Essa non potrà essere inferiore al compenso convenzionale stabilito nell'ultima versione disponibile del Decreto sulla materia emanato dal Ministero degli Affari Esteri di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Nel caso del volontario senior (che deve avere: i. almeno 3 anni di esperienza professionale nell'ambito della cooperazione; ii. una funzione di rilevante responsabilità nell'ambito del progetto), tale retribuzione viene aumentata del 25%.

I contributi previdenziali dovuti sono calcolati in base all'ultima versione disponibile del Decreto sulla determinazione dei relativi compensi convenzionali emanato dal Ministero degli Affari Esteri di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il volontario percepisce inoltre un'integrazione pari al 30% della retribuzione mensile per il coniuge e al 15% della retribuzione mensile per ogni familiare convivente a carico.

La somma della retribuzione mensile e dell'integrazione per i familiari conviventi a carico costituisce la retribuzione globale.

b. Indennità di prima sistemazione

All'inizio della sua attività il volontario percepirà un'indennità di prima sistemazione equivalente a una retribuzione mensile.

c. Indennità di fine servizio

L'indennità di fine servizio è corrisposta al volontario al termine del contratto nella misura di 1/12 della retribuzione mensile per ogni mese di servizio prestato.

d. Spese di viaggio

Al volontario e ai suoi familiari conviventi a carico sono riconosciute le spese di viaggio di andata e ritorno per la via più economica.

e. Trasporto effetti personali

Il volontario e i suoi familiari conviventi a carico hanno diritto al rimborso delle spese per il trasporto degli effetti personali, sia all'inizio sia alla fine del servizio, fino a un massimo di € 210,00 a persona per ciascuna tratta del viaggio.

Le spese di assicurazione sono a carico del volontario.

f. Indennità di alloggio

Nel caso in cui il volontario non disponga di alloggio gratuito, è prevista un'indennità non superiore al 35% della retribuzione globale.

g. Indennità di perfezionamento tecnico-professionale

E' riconosciuta al volontario un'indennità settimanale per il periodo di frequenza al corso di perfezionamento tecnico-professionale. La retribuzione in denaro stabilita per il contratto deve essere versata direttamente e per intero al volontario che rilascerà all'organismo regolare ricevuta.

h. Entrata in vigore e applicazione

Quanto previsto nel presente articolato sarà applicabile esclusivamente ai progetti approvati nelle riunioni di Comitato Direzionale successive all'approvazione della delibera stessa.

Allegato 1

Tabella 1 - Individuazione delle fasce retributive

<i>Fascia</i>	<i>Paesi corrispondenti</i>	<i>Retribuzione mensile</i>
A - Alta	Vedi elenco nella Tabella 2	Non superiore a € 1.300
B - Medio alta	Vedi elenco nella Tabella 2	Non superiore a € 1.170
C - Media	Vedi elenco nella Tabella 2	Non superiore a € 1.000
D - Bassa	Vedi elenco nella Tabella 2	Non superiore a € 940

Allegato 2

Tabella 2 - Corrispondenza delle fasce retributive ai singoli paesi

Fascia D - Bassa

Antigua e Barbuda, Barbados, Belize, Buthan, Bolivia, Botswana, Burma, Isole Cayman, Isole Cook, Corea del Sud, Costa d'Avorio, Domenica, Figi, Grenada, Guyana, Hong Kong, Laos, Madagascar, Malawi, Malaysia, Isole Maldive, Mauritania, Isole Maurizius, Mongolia, Niue, Panama, Papua Nuova Guinea, Perù, Repubblica Centrafricana, Repubblica Dominicana, Isole Salomone, Samoa, S. Kitts Nevis e Anguilla, S. Lucia, S. Vincent e Grenadine, Sri Lanka, Swaziland, Togo, Tonga, Trinidad e Tobago, Turks e Caicos, Tuvalu, Vanuatu.

Fascia C - Media

Albania, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Benin, Bulgaria, Burundi, Camerun, Capo Verde, Ciad, Cipro, Comore, Congo, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Egitto, El Salvador, Eritrea, Etiopia, Gabon, Gambia, Ghana, Giamaica, Guatemala, Guinea Bissau, Guinea Equatoriale, Haiti, Honduras, ex Jugoslavia, Kenya, Liberia, Mali, Messico, Moldova, Monserrat, Nicaragua, Niger, Nigeria, Oman, Qatar, Repubblica Democratica del Congo, Ruanda, São Tomé e Príncipe, Senegal, Isole Seychelles, Sierra Leone, Singapore, Siria, Somalia, Sudan, Tanzania, Tunisia, Turchia, Uganda, Yemen, Zambia.

Fascia B - Medio alta

Algeria, Angola, Giordania, Guinea, Kuwait, Lesotho, Libano, Libia, Marocco, Mozambico, Palestina, Sudafrica.

Fascia A - Alta

Afghanistan, Argentina, Armenia, Azerbaijan, Bangladesh, Birmania, Brasile, Cambogia, Cile, Cina, Colombia, Corea del Sud, Corea del Nord, Filippine, Georgia, Gibuti, India, Indonesia, Iraq, Kazakistan, Kirghizistan, Namibia, Nepal, Pakistan, Paraguay, Tagikistan, Thailandia, Turkmenistan, Uruguay, Uzbekistan, Venezuela, Vietnam, Zimbabwe.

Allegato 3
Volontari – Scheda trattamento economico

Cognome e nome _____

Durata del contratto N° _____ mesi

Fascia retributiva A B C D

A) Retribuzione mensile: € _____ + _____ (*) x mesi _____ € _____

(*) Eventuale maggiorazione del 25% della retribuzione mensile per i volontari senior.

B) Indennità di prima sistemazione: € _____

Pari a una retribuzione mensile.

C) Indennità di fine servizio: € _____

Pari a 1/12 della retribuzione mensile per ogni mese di servizio prestato.

D) Eventuale integrazione per familiari conviventi a carico: € _____

Pari a:

- per il coniuge: 30% della retribuzione mensile : € _____ x _____ mesi

- per ogni figlio o altro convivente a carico: 15% della retribuzione mensile : € _____ x _____ mesi x N° _____

E) Eventuale indennità di alloggio: € _____

€ _____ (*) x _____ mesi

(*) Pari al 35% della retribuzione globale (retribuzione mensile + eventuale integrazione per familiari conviventi a carico.

=====

Totale - Compenso globale da indicare nel contratto € _____